

- 現場紹介
- 千葉県企業局本局新庁舎新築工事
- 安全大会開催について
- 本社からのご案内



Gather Build

仕組みを変える、チームで築く



<社員いきいき! 元気な会社! 登録宣言内容>

- 多様な働き方を推進する取組
年次有給休暇の計画的付与の導入(夏季・年末年始に5日間を一斉付与)
- 地域の次世代育成支援に協力・参画する取組
企業見学、インターンシップの受け入れなど、学校の「キャリア教育」への協力
(学生が選ぶキャリアデザインプログラムアワード2024大賞受賞)
- 誰もが働きやすい職場環境づくりに資する取組
健康経営優良法人の認定 (2018~2024年度継続認定)

人・街・未来を創造する。

旭建設・旭会・職長会

千葉県企業局本局新庁舎(仮称)建築工事(大成・旭JV)

近年の発展に伴い幕張方面へ分散していった千葉県企業局(旧水道局・旧企業土地管理局)の機能を集約すると同時に、千葉県庁に程近い場所へ移転させるための工事です。地上9階・地下1階(駐車場)の建物で、「1.通常業務の遂行に優れた庁舎、2.災害・非常時の業務継続に合致した庁舎、3.次世代につなぐ庁舎、4.人や自然環境を考慮した庁舎」を基本理念として掲げています。

災害対策として中間層免震構造を採用、災害による機能停止を防ぐため電気室・機械室は最上階に配置、発電設備の設置、燃料の備蓄、貯水・排水施設の設置を行います。1階には一時避難・救助活動などに使える柔軟性の高い空間を設けます。

また省エネ対策として建物の断熱化を行い、センサー付きLED照明や複層ガラスなどを取り入れ、屋上や壁面の緑化により周辺環境にも配慮します。大成建設とタッグを組み、長く県民に親しまれる建物を目指しています。

[担当者 小畑].....

スーパーゼネコンならではの大規模現場の管理方法や初め経験する特殊な工法や工事、施工計画、安全管理、品質管理といった当社では、なかなか機会のない業務を経験しています。また、千葉県発注の公共工事という事もあり、書類作成業務や品質管理業務等も民間工事よりも細かい点があるので、施工管理者として改めて良い勉強になっていると感じています。良い所を吸収し、自分の技術力や人間力の向上に繋げたいと思います。7月には、入社2年目の三瓶さんも新たなメンバーに加わります。



安全大会開催! 出欠状況170社/210名

2024年度 旭建設・旭会 安全スローガン 気付いた危険すぐ改善 みんなで取り組む安全職場

昨年度につづき、旭会(協力業者)約370社へお声掛けし、対面での開催が叶いました。会員企業一同にて、より一層安全に留意してもらいたく、シンコー(株)阿部代表より「解体工事の安全管理について」、(株)杉孝 江川様より「低所からの墜落転落防止について」それぞれ具体的な事例をあげて発表してもらいました。

また旭建設からは「ITツールの利用状況ならびにLINE WORKSの利用推進について」、入社3年目の建築部本田さんと、LINE WORKS山本さんに登壇してもらいました。これまで一部協力会社の皆さまと現場はLINEで繋がっていました。電話で話すよりも、画像のやり取りができることで、作業効率は大幅に向上しましたが、これまで以上に生産性を高めたく、旭会主導でのLINE WORKSの導入が決定しました。山本さんからは、他社の好事例を紹介してもらいました。各種ITツールの利用推進により、不安全行動や手戻り工事へと繋がる伝達ミス撲滅を目指します。

フォトラクション利用開始!

最高齢のリニューアル課でもDXを進めています!
入社3年目、本田さんに優しく教えてもらいました★

平均年齢
60才!



<安全大会2024年度 安全表彰>

[協力業者表彰] (株)レスパス・(株)渡辺電気工業(柏市)・大崎電設(株)・(株)センイー他、優秀職長6名、無災害工事作業所4現場の表彰を行いました。

▼2024年度 制作ポスター



▼2023年度制作ポスター



健康経営優良法人2024ブライツ500認定取得

年々認定企業数が増加する中、中小規模法人部門16,733法人より、昨年度に引き続き上位500社の称号、ブライツ500を取得することができました。

全ての認定基準で適合が認められた他、労働時間削減に積極的に取り組んでいる企業として千葉県労働局よりベストプラクティス企業としても選定されました。

また3月には、千葉県 健康づくり支援課からの依頼で、「健康な職場づくりセミナー」へ高橋社長が登壇されました。

ポイント!

健康経営、取組実施によるメリットとして①人が集まる、②仕事が舞い込む、③医療費の削減の3点について紹介させていただきました。引き続き、社会から必要とされ、社員が誇りに思える企業へ向け、邁進して参ります。

【認定基準】

大項目	中項目	小項目	評価項目
1. 経営理念(経営者の自覚)	2. 組織体制	健康経営の社内外への発信及び経営者自身の健康診断	健康づくりの担当者の設置
		従業員の健康課題の把握と必要対策の検討	①定期健康診断率(実数100%) ②受診勧奨の取組み ③ストレスチェックの実施 ④健康増進・適量労働防止に向けた具体的目標(計画)
3. 制度・施策実行	健康経営の実現に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲージメント	ヘルスファシリティの向上	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定
		ワークライフバランス(適量労働の防止)	⑥適切な働き方実現に向けた取組み
	職場の活性化(メンタルヘルス不調の防止)	⑦コミュニケーションの促進に向けた取組み	
	健康経営の推進	⑧保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供	
従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策	健康増進・生活習慣病予防対策	⑨食生活の改善に向けた取組み ⑩運動機会の増進に向けた取組み ⑪受動喫煙対策	
	感染症予防対策	⑫従業員の感染症予防に向けた取組み	
	適量労働対策	⑬長時間労働者への対応に関する取組み	
4. 評価・改善	5. 法令遵守・リスクマネジメント	メンタルヘルス対策	⑭不調者への対応に関する取組み
		保険者の連携	(求めに応じて)40歳以上の従業員の健康データの提供※ 従業員の健康管理に関する法令について重大な違反をしていないこと(自主申告)



千葉県主催 / 健康な職場づくりセミナーの様子を覗いてみました!



学生が選ぶキャリアデザインプログラムアワード2024大賞受賞

旭建設では、2016年度より単位認定校や就職情報サイト経由にて学生の受入を行っています。日頃より学生の指導へ協力して下さっている皆さま、ありがとうございます。昨年度に5社合同にて実施したプログラムが、この度、経済産業省・厚生労働省・文部科学省・日本経済新聞社・マイナビ後援、2024年度「第7回 学生が選ぶキャリアデザインプログラムアワード」において、大賞を受賞することができました。

合同実施に至ったきっかけは、学生に多角的視野を養ってほしいという想いと、現場及び受入企業負担の軽減からでした。1つのインターンシッププログラムへエントリーすることで、建築・土木・内装工事・建設techそれぞれの側面を学ぶことができ、またITツールの活用により工事現場の生産性が向上していることも学生に理解していただくことができました。

本年度も引き続き、楽しく仕事を体験していただくことで、「将来何がしたいのか」「何ができるのか」答えを見つめるきっかけへ繋がるよう、学生のキャリア形成を支援して参ります。



公式サイトにてアーカイブを公開中です! ご覧ください。





▲2024年度新昭和グループ入社式

Welcome to Team Asahi ~新しい仲間をお迎えしました!~

2024年度



建築部 前澤理樹

現場配属になって2週間になりますが職人さんと先輩方が優しく教えてくれてとても充実した日々を過ごしております。覚えることが多く大変ですが、1日でも早く仕事に慣れるように頑張ります。

猫柄の水筒がお気に入り!



建築部 牧戸裕渉

建築知識が乏しいので同期に追いつくため、日々勉強しながら仕事に取り組んでいます。早く現場で活躍できるように頑張ります!

ワイヤレスイヤホン必需品です!



建築部 山本和也

地元で貢献したいと思い入社しました!現場はわからないことだらけですが、人を動かせる人材になることを目指し、明るく元気に頑張ります。

趣味の麻雀、楽しんでます☆



建築部 田邊葉月

現場ではほとんど何もわからない状態ですが、先輩方に教えてもらい、一つ一つ学びながら仕事に取り組んでいます。

必需品の目録、鏡等入れです!



建築部 安藤晃朗 / 二級建築士

いざ現場に出てみるとわからないことだらけでとても不安でしたが、先輩方が優しく教えてくださるのでとても楽しく働いています!明るく元気に頑張ります!

ツーリングを楽しみに頑張ります!



建築部 平田洸成 / 二級建築士

入社前に二級建築士を取得しましたが、現場に出てみると知らないことばかりで日々勉強の毎日です。元気に楽しく仕事に取り組んで行きたいです。

Air Pots持ち歩いています!

CAREER

2023年度 永年勤続表彰



2023年 9月入社
品質検査室 黒岩敬仁

同業界・同業種で働いていましたが、地元である千葉で働きたいと考え転職しました。なじみの場所に新しい建物ができることをやりがいに、今後も努力していきます。



勤続30年
積算購買部 渡辺晴文

旭建設に入社して30年、上司や先輩、同輩や後輩、協力会社の皆さま方に支えられ勤めることができ、大変感謝しております。100周年まで頑張ってくださいますのでこれからもどうぞよろしくお願いいたします。



勤続10年
建築部 白石了昭

この度は勤続10年での表彰を頂き、ありがとうございます。40代での転職で受け入れてもらえるか当時は不安もありましたが、今があるのも、諸先輩、後輩達、関係する皆さまのお陰です。引き続き頑張ります。



2024年 6月入社
専務取締役 鈴木重信

6月より旭建設の一員となりました。新昭和では長く営業畑にいましたので、工事関係(特に大型建設)についての知識は乏しいので、皆さんには色々教えていただきたいです。是非、お気軽にお声を掛けて戴ければと存じます。宜しくお願い致します。



勤続10年
建築部 伊関信雄

中途入社し10年になります。業務を通して思うことは、素晴らしいスタッフと協力会社様と共に仕事できたこと。これからは微力ではありますが、チームの皆さまと会社発展のため邁進してゆく所存です。



勤続10年
管理部 西田文子

採用や組織づくりに携わり10年になります。建設の仕事は、チームでの成果を「建造物」として残せることが魅力だと思っています。私も様々な取組を通し、組織での成果を社会からの評価「カタチ」として残せるよう頑張ります。

赤ちゃん産まれました♡

ふうが
2023年7月 菅澤楓翔くん
昨年の7月に息子が産まれました。マイブームは、毎日帰宅してから愛息子と遊んで癒されることです!ババになった実感と自分が親になったことで、更に仕事にも精進していきたいと思っております!



ペットSDGs

ペットは健康や幸福度を向上させてくれます。ペットとの外出や散歩での運動から身体的な活動レベルが向上し、ふれあいは笑顔が生まれ、こころを穏やかにするオキシトシンが放出されることがわかっています。



おじいちゃんになりました

リニューアル課 鰐坂さん



夏音(なつね)ちゃん(10)
大空(そら)くん(8) 明音(あかね)ちゃん(6)

お孫さんの存在は、健康維持や体力づくりのモチベーションになることはもちろん、仕事への活力へと繋がっています。

管理部 寺澤さん



優登(ゆうと)くん(8)



結菜(ゆいな)ちゃん(2)

研修プログラム

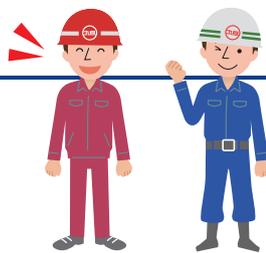
現場若手社員向けの研修、12講座を外部講師を招き実施します。参加ご希望の方は旭会事務局までお問合せください。

研修内容	対象者	回数	日程
建築施工管理者__専門知識	新入社員	全4回	6/12-8/7-9/18-10/29
施工図__基礎	建築部2~3年目	全4回	6/13-8/8-9/19-10/30
施工図__応用	建築部4年目以上	全4回	6/14-8/9-9/20-10/31





2024年度 施工現場紹介



ふる里学舎船橋新築工事



現場ボイス📣【所長 金森】

鉄筋コンクリート造、2階建てと3階建てのA・B棟がEXP.Jで繋がった建物で、意匠にアクセントを入れたこだわりがある設計建物です。児童福祉施設は初めて担当しますが、お施主様は複数の施設を運営し、当社でも多数工事を受注させて頂いておりますので、社員・協力業者と一丸となって、今までで一番良い建物を引き渡すことができるよう努めます。



- 所長 金森/副所長 鈴木(章)、芥川/係員 重田、前澤、牧戸

トレンド松江ビル新築工事



現場ボイス📣【所長 金子】

当物件は、東京都江戸川区松江にある2面道路に面する角地の現場です。都内で敷地いっぱい建物を作るため、鉄骨建方は構造検討を行いラフター設置経路の床補強を施して対応します。資材の搬入出やコンクリート打設などは全て道路使用許可をとって行っているため第三者災害防止に留意し、近隣の皆さまの負担を少しでも軽減できるよう努めます。私含め所員も鉄骨造が初めてで苦労もありますが上司、協力業者の知恵をお借りし12月末のお引き渡しに向けて社員一丸となって頑張ります。私自身の所長デビュー現場でもありますので、無事故無災害はもちろん、しっかりと利益を出し、会社に貢献できるよう頑張ります。



- 所長 金子/係員 山川/応援 篠宮



介護老人保健施設 ロータスケアセンター新築工事



現場ボイス📣【所長 山根】

当物件は、船橋市藤原にある既存敷地隣での介護老人保健施設の新築工事です。規模は、地上3階建て塔屋1階のベッド数114床のほか通所デイケアと機能訓練室を合わせた建物になります。昨年9月に着工し基礎躯体と順調に進み、今年4月に上棟しました。現在は約30社70~80名の作業員で内外仕上げ・電気・設備・外構工事施工中です。9月の竣工に向けて協力業者の皆さまと社員一丸となり、全工期無事故無災害で完成に向けて頑張ります。



- 所長 山根/副所長 千葉、井上/係員 保立、三瓶、齊藤(健)

千葉市中央区南町計画新築工事



現場ボイス📣【所長 小林】

当現場は、鉄筋コンクリート造の5階建て物件であり、近隣住宅が近いため、騒音や振動によるご迷惑を最小限に抑えるよう努めていきます。また、旭建設の現場所員の平均年齢が23歳と若手スタッフが中心ですが、ベテラン社員と各業者の皆さまの協力を得て、工期内の竣工・引渡しを目指して頑張ります。

〳〵手が活躍!〴〵
現場平均年齢**23.6才!**

所長27才!



- 所長 小林/係員 大月、本田、田邊、安藤



2023年度 竣工現場紹介



特別養護老人ホームひだまりの杜新築工事



現場ボイス📣【所長 藤原】

成田駅から徒歩20分圏内の谷合にある、110床とデイサービスを備えた3階建ての特別養護老人ホームです。運営母体は成田市に拠点を置くダイユウホーム様です。「お世話になった地元に恩返しをしたい」という施主の熱意、再三の変更や追加工事に精一杯応えて完成させました。延べ7人のメンバーが、LINE WORKSやPhotoructionを駆使して情報を共有、呼吸を合わせてこそこの無事竣工でした。



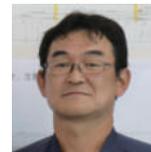
● 所長 藤原/係員 久木、齋藤(直)

湯舞音 市原ちはら台店新築工事



現場ボイス📣【所長 篠宮】

この現場は公衆浴場という用途の工事であり、自らが勉強・経験であり所員との共有、コミュニケーションを怠らず工事に取り組みました。この建物は2020年4月にOPENされた「もりまちちはら台モール」の一角で工事を進めていきました。工事期間中はショッピングモール内の工事とあって、お買い物に来るお客様との事故、トラブルには工事が始まってから最後まで気を遣い、事故がないように協力業者へ周知、また工事に対する近隣協議書の基本、ルールを守りトラブル無く無事竣工する事が出来ました。工事に携わっていただきました関係協力業者の皆様へ感謝申し上げます。



● 所長 篠宮/係員 古関、大久保(圭)、大月

AUD Cars(株) 木更津東計画新築工事



現場ボイス📣【所長 丸】

木更津市金田にアウディ、ボルボ、ミニ、BMWのカーディーラーを誘致し、外車ディーラーショップの店舗展開を行う為の最初の物件です。敷地は広いのですが、工程がタイトなので、製作物の工程管理に特に気を遣いました。協力業者が非常に協力的で、自分達だけでなく、他の業者のことを考慮して施工して頂き、工期内に竣工引渡が出来ました。関係各社に感謝しています。



● 所長 丸/副所長 高橋

中央労働金庫茂原支店新築工事



現場ボイス📣【副所長 緑川】

当現場は既存店舗が水害にあったため、場所を移しての新店舗建築でした。現場は住宅に囲まれており、近隣住民との良好な関係を築くために事前計画、説明を徹底してまいりました。地域に愛される支店を目指し、お施主様、設計者、施工者が三位一体となり取り組み、無事竣工を迎えることができました。



● 所長 横山/副所長 緑川

戸神グループホーム新築工事



● 所長 金森/副所長 初澤、芥川/係員 保立

千葉市下水道施設改良(こてはし台5-1)



インターン
活躍しました!



● 所長 鈴木(清)

大裕会様 竣工式

竣工式を
覗いてみました!



左のページでご紹介した、ひだまりの杜竣工式の様子です。成田市長はじめ御来賓の方を多数お招きし盛大に執り行われました。厳かな式典に続く落成式では盛大に鏡開きが行われ、地元でも切望された老人施設は、笑顔と和やかな雰囲気の中スタートを切ることが出来ました。お手伝いで参加した社員もお祝いのお弁当をいただきました。ありがとうございました。



● 所長 藤原/係員 久木、齋藤(直)



▲豪華な鰻三段重



▲成田の地酒「長命泉」



ナガワ様 竣工式

今回営業部川崎課長の協力ご支援もあり、新規顧客様の建物を請負う事が出来ました。テレビCMにも有りますが、軽量鉄骨建築、ユニットハウスを全国に展開する(株)ナガワ様で、今回モデルルーム兼営業所の建物を見積りから工事まで担当致しました。竣工式では当社高橋社長も出席しテープカット等、盛大に行われました。

● 所長 菅原

