

- 現場紹介
- PFI事業参画決定
- 安全大会開催について
- ラインワークスの活用
- SDGsの取り組み
- 本社からのご案内

会議・打合せ時は
マスクを着用しましょう!

お客様 協力業者様 社員 旭建設

安全スローガン

完全5原則 人と仕事に寄り添って
計画に従い 各自の任務を実践する

旭建設

<社員いきいき!元気な会社!登録宣言内容>

- 多様な働き方を推進する取組
年次有給休暇の計画的付与の導入(夏季・年末年始に5日間を一斉付与)
- 地域の次世代育成支援に協力・参画する取組
企業見学、インターンシップの受け入れなど、学校の“キャリア教育”への協力(学生が選ぶインターンシップアワード2019受賞)
- 誰もが働きやすい職場環境づくりに資する取組
健康経営優良法人の認定(2018~2023年度継続認定)



人・街・未来を創造する。

旭建設・旭会・職長会

市原市八幡宿駅西口複合施設等PFI事業

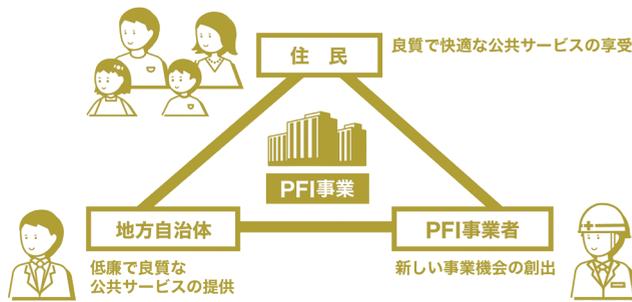


▲2024年8月~2025年12月(予定)



▲プレゼン前日の打合せ風景

▲松田会長主催の受注祝賀会



▲提案まで1年半、若林課長お疲れさまでした!



PFIとは…

民間の資金と経営能力・技術力(ノウハウ)を活用し、公共施設等の設計・建設・改修・更新や維持管理・運営を行う公共事業の手法です。地方公共団体が発注者であり、安くて優れた品質の公共サービスの提供を実現することを目的としています。

SDGs未来都市に選定された市原市様へ、市原市初となるNearlyZEB水準の施設整備を含めた事業提案を行い、八幡宿駅西口複合施設等PFI事業の優先交渉権者に、次グループに対して約70点の差をつけて選定されました。本事業は市原市公共施設再配置基本方針に基づく具体的な公共施設再配置推進のモデルケースとなる。総額約73億5千万円(建設工事費約35億円)の事業です。設計・監理:INA新建築研究所、建設:(建築)新昭和旭建設JV、(機械設備)ヤマト、(電気設備)大崎システム、(造園)高山造園土木、施設運営:ケイミックスパブリックビジネス、施設維持管理:東京美装興業、以上の8社がコンソーシアムを組成して本PFI事業を実現します。

今回市原市は優先交渉権者の事業計画に基づく財政支出の削減効果として、市が直接実施する場合の財政負担と比較したところ、現在価値換算で約13.43%削減されるものと見込んでいます。

安全大会開催!

昨年、一昨年とコロナ禍オンラインにて開催してきた安全大会でしたが、本年度は晴れて対面での開催が叶いました。

現場からの実践発表では、社内からの投票で環境整備優秀現場として4月に表彰を受けた、松波計画の篠宮所長、古関係員にて「ITツールの活用による業務効率の改善」について発表。該当現場ではLINE Works(以下LW)を使用した円滑なコミュニケーション等により、若手社員の教育指導から、時間外労働時間の削減や完全週休2日についても達成。狭小現場にも関わらず、協力会社の皆さまの協力もあり現場は常に整理整頓され6S活動についても他現場の模範として評価されました。発表では、これまで旭社員間が主だったLWを協力会社間でも使用を推進し、現場の5大管理の改善に役立った過程等を発表しました。

また全国土木保険組合、保健士の方にもご来場いただき、当日、会場の受付では野菜接種量が足りているかが解るベジチェックを実施。メンタルヘルスについての健康講話もプログラム内に盛り込まれました。健康経営優良法人来期認定を目指し、社員・協力会社の健康に留意できる企業であり続けます。

▼2023年度制作ポスター



▼2022年度制作ポスター



2023年度 旭建設・旭会 安全スローガン

完全5原則 人と仕事に寄り添って
計画に従い 各自の任務を実践する



▲2022年度安全大会の様子



▲2022年度粗品

<安全大会2023年度表彰>

[協業者表彰] (株)双葉工業・太陽電設(株)・(株)日本建設・(株)誠建 (株)大阪防水建設社東京支店・(株)相川スリーエフ千葉支店
他、優秀職長7名、無災害工事作業所5現場の表彰を行いました。

2022年度安全大会実践発表 協力会社とのLINE Worksの活用。

実際の現場では、協力会社様との活用も始めたところです。そのメリットについて聞いてみました!

2023年5月
全社導入が決まりました!

~LINE Worksを利用して~

2 年 目
前現場では、確認や報告、分からないことなどがある場合、まず上司を探すことから始まりました。LINE Works(以下LW)の活用で、時間短縮や「言った、言わない、忘れた」などが無くなりました。写真を送ることができるとより具体的に伝えられるようにもなりました。スタンプを使うことでLINE上の会話も明るくなります。また職人さんとのやり取りもできることで、現場と事務所間を駆け回ることもしなくなりました。工程表や図面なども共有しています。事務所へ戻り、コピーする手間も無くなりました。

また、松波の現場では、全てのコミュニケーションをデジタルにするのではなく、タレは紙を用いて書き出してもいます。上手く使い分けることも大切だと感じています。自分のスマホからも確認できるので、自分が休日中の現場の様子等もわかり、休み明けスムーズに現場へ入ることもできます。通常のLINEと同じような使用感なので、若手から年配の方まで、誰でも使いやすいのでどんどん使ってください。

6 年 目
LW導入以前は、電話やメモ、手渡しによる情報伝達を行っていました。それでは伝達ミスの可能性が高くなり、時には大きな手配漏れなどに発展してしまうこともありました。紛失したり、破れたり、忘れられたり、理解されなかったりすることが日常的に存在し、多くの課題を生んでいました。

LWを試験的に導入したところ、仕事の効率や生産性の向上が感じられました。現場の状況を瞬時に写真で共有でき、口頭での会話以上にわかりやすく、正確であることが主な理由です。

現場と事務所を何度も往復したり、出戻り工事を防ぐことができるようになりました。LWを活用することで、効率や生産性の向上だけでなく、**最優先されるべき安全性にも注力することが可能になります。**

市役所から戻ります。風が強いですが、現場状況大丈夫ですか? 風速 3 > 11:23

お疲れ様です。現場状況送ります。 風速 3 >



OKAY

SDGsの取り組み



Welcome to Team Asahi ~新しい仲間をお迎えしました!~

2021年度



建築部 阪本秀

S造からのRC造と初めてのことも多いですが、前の現場で教わったことを活かし頑張ります!



建築部 保立礼尉 (2級建築士)

入社時より資格取得の勉強と業務の両立に励み、無事に2級建築士に合格することができました!



建築部 古関竜太

旭建設で1番背が高く足が長い古関です。先輩もでき、これまで以上に責任感をもって頑張ります!



管理部 渡邊彩 (建設業経理士検定2級)

顔が見えないお客様とも心が通じる丁寧な対応を心掛け、会社の発展に貢献します!

2022年度



建築部 佐々木康介

インターンからの入社です!更地~引渡しまでに携わることができ大きな遣り甲斐を感じています!



建築部 本田翔

インターンから入社を決めました。建築知識が乏しい中でも、やっと仕事が楽しくなってきました。



建築部 山川浩平

2年目は子ども園の建設に携わっています。去年できなかったことができる、成長できる環境に遣り甲斐を感じます!



建築部 重田卓弥

現場がどんどん進む様に喜びを感じます。もっと仕事を覚え、早く活躍できるようになりたいです。

CAREER



2021年7月入社 営業部 立野晃平

金融機関からの転職です。扱う金額が大きく責任と遣り甲斐を感じます。1月に第1子が誕生しました。頑張ります!



2022年4月入社 建築部 綿引守高 (2級土木施工管理技士)

土木から転職です。生産性を高め時間外労働時間の削減や、週休2日が実現できているところが魅力です!



2022年4月入社 建築部 久木里空人

前職では小規模な現場が多く、こんなに大規模で所員も多い現場は初めてです。早く戦力になれるよう頑張ります!



2023年3月入社 建築部 藤崎健佑 (2級建築施工管理技士)

前職はマンションの現場監督でした。前職の経験を活かし、会社に貢献できるよう努めます。趣味は料理!得意料理は厚焼き玉子です。



2023年6月入社 建築部 大久保圭祐 (1級建築施工管理技士)

これまで改修工事単体で最大10億規模の現場に携わってきました。新築工事の経験はありませんが、1日も早く活躍できるよう頑張ります!



2023年4月入社 建築部 三瓶恭一郎

仕事をしていく上で専門学校で学んできた知識では足りないと感じました。日々学びながら仕事に取り組みしていきます。



2023年4月入社 建築部 大月寛士 (2級建築士)

入社前に建築士の資格を取得しました。いざ現場に出てみると分からない事だらけですが、新入社員らしく元気に!同期と共に頑張ります。

健康経営優良法人2023ブライツ500認定取得★千葉労働局ベストプラクティス企業の選定

昨年度に引き続き、ブライツ500(中小規模法人部門 全国上位500社)の認定を受けることができました。取組を始めたきっかけは、建設会社に対する社内外から長時間労働等の不安、イメージを払拭し、ホワイトであることを認めてもらいたいという想いからです。様々な取り組みを行ってきた中でも主たる施策が、週休2日の実現と時間外労働時間2024年4月基準の達成です。

大きな成果として、千葉労働局より建設業として初めてとなるベストプラクティス企業の選定や、DX推進について日刊建設新聞等でも大きく取り上げて戴くことができました。引き続き、どんな小さな提案も丁寧に検討し、環境の変化に対応できる企業として、お取引各社様、協力会社の皆さま、社員から信頼される、誇れる会社を健康経営を通じて叶えて参ります。



▲江原千葉労働局長視察

全建ジャーナル2月号に
当社の取組が掲載されました



環境整備大賞 環境整備レポート2年で266号!

第1号は2021年6月15日、今井2丁目マンション計画のレポートからスタートしました。コロナ禍、現場での勉強会やイベントも開催できず、現場の様子がなかなか社内外へ発信できない中、取締役統括本部長自らが大規模新築工事現場だけでなく、改修工事現場を含め、現場毎の安全への取り組みや、品質・工程管理、そして社員育成の状況についてまで確認し、巡視当日中に社内システムを通じ全社へ共有して下さっています。各現場は見られることで変わり、数々の好循環の輪が広がりました。既に竣工した現場及び現在進行中の現場より社内投票の上、環境整備大賞を(仮称)千葉松波学生寮現場チームへ授与しました!!



研修プログラム <2023年度旭建設旭会公開講座オープン!>

現場若手社員、部門長向けの研修14講座を外部講師を招き実施します。参加ご希望の方は、旭会事務局までお問い合わせください。

研修内容	対象者	回数
建築施工管理者_専門知識	建築部1~2年目	全4回
施工図_基礎	建築部3~4年目	全4回
施工図_応用	建築部5~8年目	全4回
現場運営	所長職以上	全2回



産後パパ育休(出生時育児休業)2022年10月1日から施行!

パパも休める会社になります!!
赤ちゃん産まれました♡



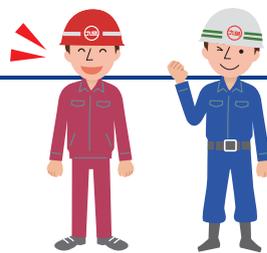
2022年5月
ふうが
金子颯雅くん



2022年9月
るい
竹中瑠生くん



2022~23年度 施工現場紹介



(仮称) 印西市内野1丁目特別養護老人ホーム新築工事



現場ボイス 📣【所長 金森享】

鉄骨造3階建て、38床の特別養護老人ホーム施設です。当物件は敷地いっばいに建物をたてるため、鉄骨建方は構造検討を行いラフター設置経路の床補強を施して対応します。資材の搬入出やコンクリート打設などは全て道路使用をとって行っているので第三者災害防止に留意し、6月末の竣工に向けて社員一丸となって頑張ります。

【追伸】現場事務所が1.6km離れています。良い運動だと思って日々自転車を漕いでいます。

- 副所長 初澤、係員 保立



ゆめふる成田プロジェクト



現場ボイス 📣【所長 山根新三】

下総運動公園の隣り、田んぼと蓮池を眼下に山裾なりの山地に建設する木造平屋建て新築5棟です。既設2棟に居住しながらの工事です。8月末竣工を目指し各棟の基礎工事で1月からは木軸の建方に着手しました。残置森林(環境)に配慮し、全工期無災害を目標に協力業者様とチーム一丸となって挑みます!

現場ボイス 📣【副所長 千葉重規】

建築歴は40年を越えますが入社は2年目です。野鳥と虫の音が響く、自然豊かで静かな高台から現場を眺め、図面上で理解しがたい箇所を検討しています。時代とともに施工方法も進化していますが、仲間に教え、教えられながら築く過程を楽しんでいます。

- 副所長 佐藤(拓)、係員 橋本

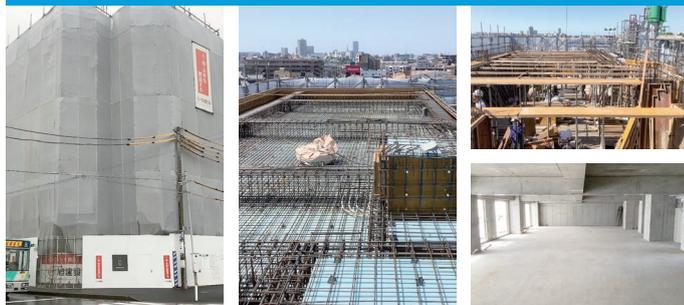


社会福祉法人恩寵園 小規模グループケア新築工事 本園舎大規模改修工事



- 所長 白石、副所長 菅澤、係員 佐々木

(仮称) 船橋市夏見台3丁目計画新築工事



- 所長 佐藤(啓)、副所長 金子、係員 綿引、藤崎

(仮称) 特別養護老人ホーム アーバンライフ・ネクステ新築工事



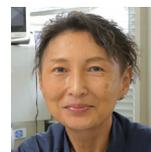
現場ボイス 📣【所長 藤原義光】

所長として特養の老人ホームを建設するのは今回で4棟目です。1年で1棟のペースで建設しています。新入社員含め7名の大所帯は久しぶりでしたが、副所長はじめ若手社員がとても元気に頑張ってくれました。竣工まで残り僅かですが、安全、工期、品質とどれを取ってもお客様にご満足戴ける仕上がりとなっています。デザインも特徴的で、お施主様はじめ利用される方の笑顔を見ることが楽しみです。

現場ボイス 📣【副所長 和田晶子】

2021年に入社し、久しぶりに大規模な更地から完成までの現場に携わることになりました。戸惑うことも多々ありましたが、次の現場ではより生産性を高めた現場運営ができるよう努めて参ります。ご協力戴きました皆さま、ありがとうございます。引き続き宜しくお願致します!

- 係員 芥川、久木、重田、齋藤





2021~22年度 竣工現場紹介



ウィザースレジデンス金町テラス新築工事



現場ボイス 🗣️【工事長 佐藤啓吾】

ウィザースレジデンス蘇我、袖ヶ浦に続き3現場目になります。工事長としての統括は初めてで、新入社員の育成含め大変なこともありましたが、役割分担を明確に、各自責任感をもって業務に当たってもらい、竣工お引渡しを迎えることができました。



現場ボイス 🗣️【坂口秀幸】

昨年9月入社しました。前職での現場は社員が1~2名の小規模でしたが、金町は7人体制。大所帯で仕事をする楽しさと、チームワークの大切さを痛感したところです。途中からの加入で反省点も多く、次は着工から携わり挽回に注力します! 若手への指導は勿論ですが、私自身も若い方々から新鮮な意見やエネルギーを吸収し、更に成長して参ります。



● 所長 山下(秀)、係員 金子、菅澤、佐々木、山川

(仮称) 千葉松波学生寮新築工事



現場ボイス 🗣️【所長 篠宮章郎】

当現場は、国内に数多く学生寮を手掛けているお客様であり今回初めてお仕事をさせていただきます。現場は狭小地、又JR隣接と立地条件が厳しい状況での工事であり仮設工事の安全対策はもちろん、第三者災害には十分な計画と配慮が必要となります自分自身日々社員間共有をしながら、安全作業を考慮し又お客様の要求事項を取り入れ学生さんが生活、勉学しやすい建物を造り無事に工期内にお引渡しが出来ました。



● 副所長 小林、係員 古関、本田

菜の花会 セントラルキッチン新築工事



● 所長 伊関

ジェフユナイテッド市原・千葉クラブハウス
ロッカー室改修工事

● 所長 佐藤(一)

星空リゾート(仮称)グランピング開発



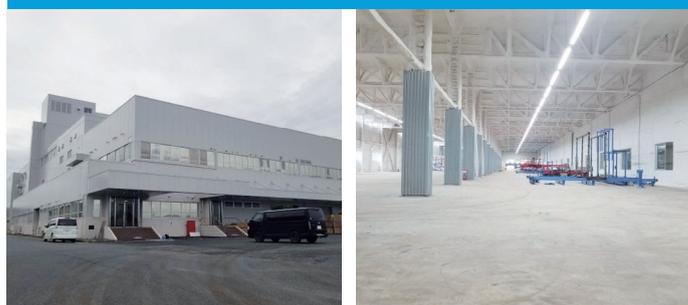
● 所長 高橋(幸)、応援 山根、伊関、金森、保立 [土木]小倉

亀谷アイクリニック新築工事



● 所長 白石

香取工場大規模改修工事



● 所長 横山、副所長 山越、係員 佐藤(拓)

(仮称)立花・真鍋医院建替新築工事



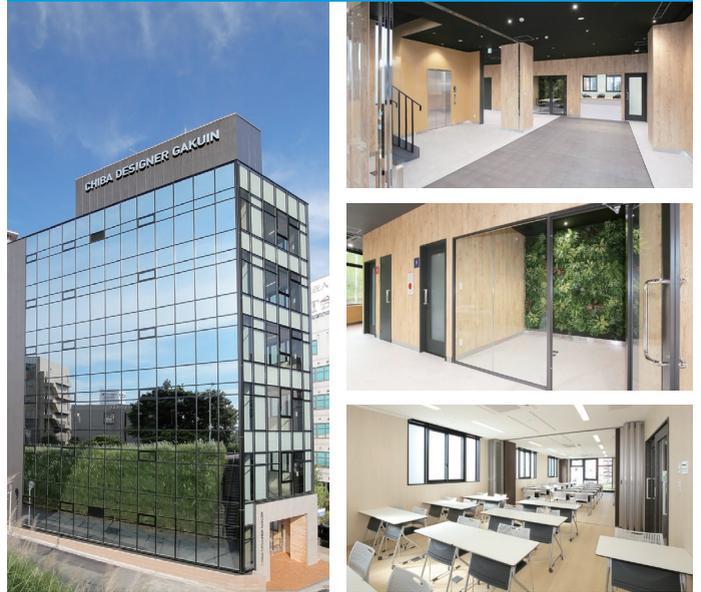
● 所長 高橋(幸)

**メルセデス・ベンツ千葉中央新築工事
千葉マツダそが店新築工事**



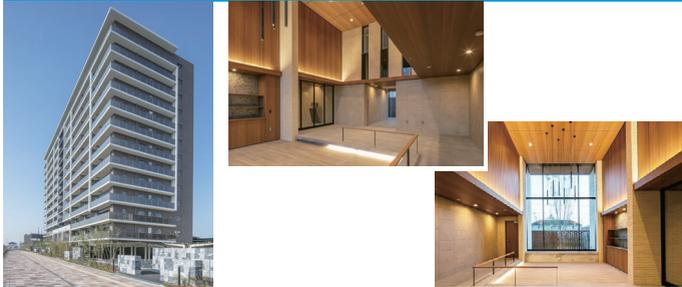
- メルセデス・ベンツ千葉中央
 ● 所長 山根、副所長 渡邊(純)、係員 千葉(重)、保立、橋本
 千葉マツダそが店
 ● 所長 金森、副所長 小林、係員 阪本

(仮称)千葉デザイナー学院校舎新築工事



- 所長 大久保(充)、副所長 初澤、係員 阪本

ウィザースレジデンス袖ヶ浦Ⅱ新築工事



- 所長 佐藤(啓)、副所長 山下、係員 橋本

**社会福祉法人永和会(仮称)特別養護老人ホーム
御殿町新築工事**



- 所長 藤原、副所長 佐藤(拓)、係員 芥川 [土木] 鈴木(章)

**(仮称)千葉市中央区今井2丁目
マンション計画**



- 所長 篠宮、副所長 初澤、係員 古関

(仮称)YSP千葉中央新築工事



- 所長 白石、係員 綿引

第15花園ビル改築工事



- 所長 岡崎、副所長 菅澤

千葉銀行本部棟建替え計画



- 清水・大成・新日本・旭JV 所長 白石