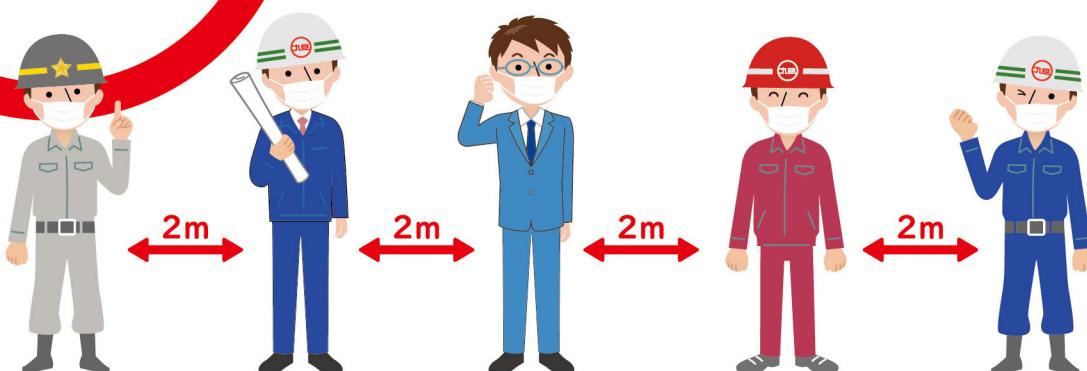




- 現場紹介
- 環境整備活動
- 本社と現場のコロナ対策
- インターンシップ
- 本社からのご案内

みんなで創り みんなで築く



MUST!  
徹底!

ソーシャルディスタンス

手洗い・  
消毒・検温

マスク・  
フェイス  
シールド

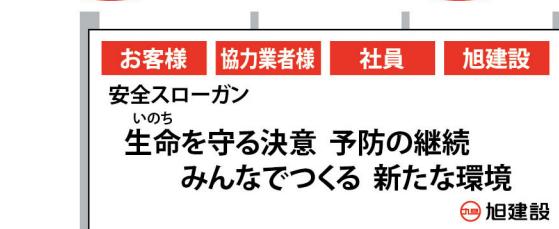
WEB会議  
による  
打ち合わせ

定期的な  
換気



### <社員いきいき！元気な会社！登録宣言内容>

- 多様な働き方を推進する取組  
年次有給休暇の計画的付与の導入(夏季・年末年始に5日間を一齊付与)
- 地域の次世代育成支援に協力・参画する取組  
企業見学、インターンシップの受け入れなど、学校の“キャリア教育”への協力  
(学生が選ぶインターンシップアワード2019受賞)
- 誰もが働きやすい職場環境づくりに資する取組  
健康経営優良法人の認定(2018年・2019年)



人・街・未来を創造する。

旭建設・旭会・職長会

# 環境整備活動

2019  
11/26

2017年10月に環境整備活動キックオフ!これまでに渡辺電気工業(株)、カネマル工業(株)、細谷工業(株)、(株)進栄、(有)宮崎起業と5社の旭会会員企業の社屋の一斉清掃を行い6回目となる今回。要領はバッチリ!インター中の学生2名も参加してくれました。

## 協力会社

(株)千都鉄筋 鉄筋工事



Before



まずは倉庫内の備品を外へ運び出す 長期間使っていないものもたくさん出てきました。  
空になった倉庫の棚にはラベリング こんなにすっきりした空間に生まれ変わりました!



After

【職長 小谷野 正和】  
今回、倉庫の整理をしてたくさんのメリットがありました。道具を探す手間がなくなったおかげで朝の準備が格段に速くなりました。そして、今では仕事仲間と置く場所の相談をしながらコミュニケーションをとることができ、会話も増えました。今後は、スペースができたおかげで道具が増えすぎてしまい以前の状態に戻らないように、みんなで話し合いながら気を付けていきたいと思います。

## 【代表取締役 寺内新一】

旭建設社員の皆様や旭会会員の皆様にご協力いただき効果的な「断捨離」を行うことができました。以前は工具の出し入れの際、足元が不安定でしたが整理整頓することにより安全通路の確保ができました。また、不要工具がスペースを取っていたので、処分することにより新しい工具の保管場所を作ることができました。今回の一斉清掃で整理整頓の大切さに改めて気づかされました。



## 本社と現場の感染症対策

## コロナウイルスに負けず!!

これまでに本社、現場ともに一人の感染者を出すことなく企業活動を継続できているのは、協力会社の皆様、社員一人一人の意識と努力のおかげです。

当社ではこの一年の間作業所も含め全社をあげて感染症対策に取り組んできました。エントランスにはどなたでも自由にご利用いただけるマスクを、洗面スペースにはうがい薬を常備しています。昨年4月、緊急事態宣言発令前後、マスクが品薄になった時期にも、約2,000枚の備蓄がありました。現在その備蓄も約6,000枚に増やし、新たに消毒用エタノールや除菌用アルコールウェットティッシュ、非接触体温計、マウスシールド、フェイスマスク等の備蓄も行っています。

コロナウイルス対策として、昨年2月には全社員へ向けた注意喚起、行動指針、万一症状が出た場合の対応を通知し危機意識を高めてきました。通勤時の混雑回避、



非接触体温計や  
除菌スプレーの設置



24時間換気の徹底



うがい薬の通年設置



インフルエンザ  
本社集団予防接種

オリジナル感染症対策  
ポスターができました!



全現場アクリルボードの設置

## インターンシップ

アワード受賞プログラムをプラスアップ!



ご協力いただきました皆様 ありがとうございました!

2020年夏季、コロナ禍で他社が受入を見送る中、最大で10日間のプログラムを内定者3名を含む、これまで最大の31名の受入を実現! 酷暑と感染症という脅威の中、一人の体調不良者も出すことなく、無事に学生と社員の学びの場を設けることができました。

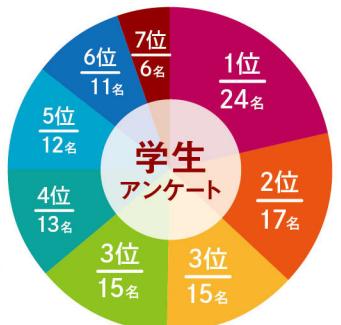
本社での集合研修は一切行わず、初めての試みでしたが、初日のオリエンテーションや最終日の適正検査、成果発表会、JW CADの実習、就活対策やプレゼン講習などもリモートで行いました。

現場実習とリモートでの研修は半数ずつでのプログラムとしましたが、通信環境やトラブル等もあり、リモートで学生の待ち時間が発生してしまった点など、学生からは厳しい意見もいただいています。非常時だからこそ、環境の変化への適切な対応に挑みましたが、反省点は次年度に活かし、より良い学びの場とします★



- 1位 業界・職種に対する知識  
2位 コミュニケーションの大切さを感じた  
3位 企業に対する知識  
4位 自分に足りないものに気づくことができた  
5位 社会人として働く厳しさを理解できた  
6位 働くやりがいや充実感を知ることができた  
7位 ビジネスマナーや常識の大切さを感じた

インターンシップに参加して得られたと思うものは何ですか?



回答数31名(複数回答可)

## ニュース

### ■ 健康経営優良法人3年連続認定

年に1回、毎年9月の定期健康診断では、各自健康の増進に努め大病を未然に予防いただくことを目的に、30才以上の社員は全額会社負担にて人間ドックを、さらに50才以上の社員には各種腫瘍マーカーの検査を追加しています。

2020年度は在宅勤務や外出自粛もあり体重が増加している社員が続出、まさかの社員の約65%にあたる55名が生活習慣病対策として実施される保健指導の対象という結果となってしまいました。対象者の保健指導は2月から3月にリモートにて実施します。2021年度の定期健診へ向けては、4月より全社の目標を掲げ数値改善へ努めます。

### 緊急事態宣言中に減量に成功した方も!



食事制限はしないお酒も飲む!  
だから本気のランニング!



管理部  
高瀬 和樹

食べすぎず  
ゆる~くランニング!



積算購買部  
渡辺 晴文

夕飯は早めに!  
遅くなったら食べない!



建築部  
井上 泰宏

### ■ フルハーネス型安全帯の装着が義務化

労働安全衛生法の改正により安全帯の規格が変更、6.75m以上の中(建設業は5m)で作業する場合、フルハーネス型安全帯が義務化されます。胴ベルトも新規格となり、2022年からは旧規格の安全帯は使用できなくなります。各社のサンプルを試着し、安全性と快適性を両立したミドリ安全の最上位モデルMHS-FGメッシュハーネス・フレックスギアを採用しました。



### ■ 内定者懇親会を開催しました!

懇親会@京成ホテルミラマーレ景山

新昭和グループ全体で約30名の新入社員をお迎えしますが、当社には4月より4名が新たにチームに加わります! グループ合同での内定式は10月1日にリモートで行われましたが、内定者の皆様にとっては一緒に頑張る仲間との交流を待ち望んでいたことかと思います。感染症対策を万全に、個室でのフェイスシールドを着用してのマスク会食となりました。



### ■ 新昭和グループ、総勢15社になりました



### 編集後記



新型コロナウイルスに翻弄された2020年。社として予定していた安全大会やモデル現場での勉強会、職長会パトロール、実践発表会、職長会懇親会他、新年の賀詞交歓会までも中止という結果になってしまいました。

今年はオンラインを駆使し、社内外の交流を深めていますのでご案内をお待ちください。

管理部 西田 文子



緊急事態宣言中は  
中止となっていた  
月に一度の  
周辺一斉清掃も  
再開いたしました!



忘年会も開催でき  
ない状況下、社長の  
一声で社員の自宅  
にクリスマスケーキ  
をお届け!



#### 在宅ワークに関するアンケートを実施しました!

在宅ワークを経験しましたか?	はい 30%	いいえ 70%
在宅ワークは有効でしたか?	はい 76%	どちらとも言えない 24%
業務の効率は良かったですか?	はい 20%	どちらとも言えない 58%

見える化された課題については都度  
ブラッシュアップを重ね感染症対策と  
業務効率化の両立を図っていきます!

2020年6月実施 回答率100%(社員・派遣社員・出向社員含む)



## 天羽養護老人ホーム移転 改築工事



## 【所長 金森享】



当現場は鉄骨造2階建ての上に屋根部材の鉄骨を組み立てる構造のため、同規模の鉄骨造に比べ工程が厳しい物件です。年度末の引渡しに間に合わせるため、旭建設職員はもちろん各業者の方々に協力して頂き竣工を目指します。現場の周辺は民家も少なく、様々な動物が出没します。サルを見る機会が一番多いと思いますが、夜間にはシカやタヌキと道路で遭遇しますので、車を運転する際は気を付けてください。

## 【副所長 杉山史也】

今回の現場は、お客様が同一敷地で隣に居ながらの工事の為、お客様との密な連絡調整が必要です。連絡不足でお客様、協力業者の方にもご迷惑をおかけしないように無事に竣工を目指します。また、新入社員の芥川さんとは前の現場から引き続き同じ現場えお担当していますが、日々の成長度合いに驚かされることが多く、私も初心忘れずに精進したいと考えています。

## 【係員 芥川文崇】

FRESHMAN 2020年4月入社

入社前から施工管理は形に残る仕事ができると考えています。実際に手を動かして、建物を作り上げるのは職人さんの仕事です。しかし、現場の形が変わっていくことを確認できた時の喜びはとても大きいです。初めてのことばかりで、できることはとても少ないですが、多くの方々に助けてもらいながら、天羽養護老人ホームという大きな作品を残すための力になれるよう精進していきます。



## ウィザースレジデンス袖ヶ浦Ⅱ 新築工事



## 【所長 佐藤啓吾】

当現場は、袖ヶ浦駅から徒歩2分に立地し、他社施工物件のウィザースレジデンス袖ヶ浦に続く2件目の物件です。基礎免震構造のRC造地上13階・ファミリータイプの110戸+店舗で、私自身初めての免震建物でした。販売当初より反響が良く、12月末時点ではほぼ完売状況にあり、入居者の期待の高さを大変感じております。本年11月末の引渡しに向け、入居者の期待に最大限応えられるように、そして他社物件に劣らぬよう頑張ってまいります。

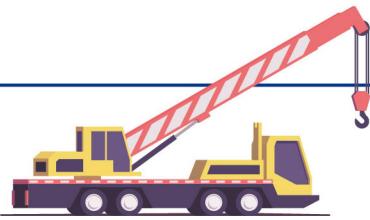
## 【副所長 山下秀造】

CAREER ★ 2020年10月入社

10月に新たにチームに加わりました。前職と同じマンション管理なのでとてもやりがいがあります。来年還暦を迎えるが、70歳まで現役で頑張ってまいりますのでよろしくお願ひいたします。



## 【係員 森翔真】



## 特別養護老人ホームさくらの丘 増築工事



### 【係員 佐藤拓】

本工事現場は既存棟と連結する増築工事現場でした。隣家も近く騒音・振動で迷惑をかけないこと、コミュニケーションを大切にすることを心掛けました。また、杭打ち工事が2ヶ月遅れで始まったためタイトな工期でしたが、協力業者様にお知恵をお借りしたり、ご協力していただき完成することができました。仕事面では、施工図の図面チェックを行い、現場が図面とあっているか照らし合わせ確認する、その一連の流れが疎かにならないよう現場業務を行いました。プライベート面では、完全週休2日制の確保、メリハリを付けることで有意義な時間を過ごせました。ただ、設計監理者からの事後変更要望が多くてとても大変でした。設計監理者と話している所長はもっと苦労されたことだと思います。これから色々な状況に出くわすと思いますが、経験を大切にし、早く所長になれるよう資格取得にも力を入れ精進していきます。



## (仮称)ふる里学舎蔵波 青年寮 新築工事



## (仮称)ふる里学舎蔵波 IV期 入所棟 増築工事



### 【所長 斎藤聰明】

初めて着工から竣工まで現場担当をさせていただきましたが、自分の担当の工事を持ち、打ち合わせから施工まで学ぶことが非常に多くとても勉強になりました。インターン生を受け入れた際も施工管理についての説明をわかりやすく、且つ的確にポイントを伝えるのも苦労しました。また、同期と一緒に現場でもあったことから、お互いコミュニケーションをとり切磋琢磨し現場を進めていくことができたと感じます。



所長デビュー ✨



## 石橋邸 新築工事



### 【所長 山根新三】

今回は7年ぶりに木造の建物に携わりました。ふるさと学舎蔵波の建物は児童福祉施設です。大きな敷地内に建物が複数棟あるため運営しながらの増築工事となります。完成模型や設計図を見していくと空間を大きくとり、木目を生かし、居室内部壁にコンクリート打ち放しデザインを取り入れるなど様々な点において設計者のこだわりを感じるものでした。これから、工事を進めていく中で色々と難しい納まりや、厳しい精度の施工が求められると思います。その一つをクリアするため、これまでの経験を活かすことはもちろんですが、創意工夫や新しい工法などに取り組み、お客様・設計者に満足していただける建物を引き渡したいと思います。



### 【係員 渡邊純一郎】

入社4年目、木造の建物に携わるのは2回目となります。前回の良かったところは今回の現場に活かせるように、苦手なところは今回の現場では克服出来るよう細かい所まで気づき、無事故、無災害を目標に頑張ります。



所長デビュー ✨



## (仮称)流山向小金複合棟 新築工事



### 【所長 一瀬祐介】

初めて一人で現場を任せられ現在工事を進めています。旭建設に入り6現場ほど携わってきましたが、そこで得た知識・経験を活かしながらも、まだまだ自分の未熟さに悔しい思いをすることもあります。しかし、今までは自分が分からなければ上長に聞けば解決した環境から分からることは自分で調べたり、協力業者様に聞いたりして、解決していくかなければいけない環境に身を置けたことは自分にとって非常にためになることだと感じています。自分で動くしかないからこそ今まで以上に仕事を覚えることができます。大変な中でもうまく進んでいるときが楽しいとも感じられます。ぜひ他の若手社員も自分の実力を試す意味、そして自分のスキルをあげる意味で率先して現場を経験してみてほしいと思います。





## 竣工現場紹介

### 2020年度 竣工

#### (仮称)袖ヶ浦の湯 新築工事



##### 【副所長 赤塚亮太】

この建物は、難易度の高いデザインで施工が難しく、敷地も狭かったので計画がとても難しかつたです。また意匠計画に変更があり工事が思うように進まない場面もありましたが、皆様のご協力を得て無事に工期内にお引き渡しができとてもうれしく思います。今回の経験を活かし次の現場も頑張りたいと思います。

##### 【係員 小林颶登】

温浴施設の建物に携わったことが無く、施工手順などわかりませんでしたが、上長、協力会社様の知恵をお借りし、後戻りの少ない施工ができました。次の現場からは副所長という立場になるため、より責任感をもちたいと思います。そして密な打ち合わせ、事前の準備、そして何よりコミュニケーションが大切だと身に染みて感じました。



#### 株式会社永田製作所八千代工場 新築工事



#### (仮称)楽泊イン舞浜 新築工事



#### ネットトヨタ東都株式会社おおたかの森店 新築工事



#### (仮称)千葉マツダ 流山おおたかの森店 新築工事



### 2019年度 下期 竣工

#### (仮称)もりまちちはら台モール 新築工事



#### 野水鋼業株式会社第二センター新築工事



#### ウィザースレジデンス蘇我 新築工事



#### 特別養護老人ホームひだまりの里 新築工事

